

УТВЕРЖДАЮ:

Министр образования и науки
Республики Дагестан

Я.Г. Бучаев



от _____ г. № 02

ПЕРЕЧЕНЬ

критериев и показателей для оценки профессиональной деятельности педагогических работников, в целях установления квалификационной категории (первой и высшей), аттестуемых по должности «воспитатель» (включая старшего), «музыкальный руководитель», «инструктор по физической культуре» дошкольной образовательной организации (далее – ДОО)

Критерии оценки	Показатели	Оценка в баллах	Документы, подтверждающие выполнение показателя	
1	Личный вклад в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов профессиональной деятельности педагога, в том числе экспериментальной и инновационной (не более 20 баллов за раздел)			
1.1	Умение планировать, осуществлять и анализировать образовательную деятельность в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО. Применение современных образовательных технологий.	Использование современных образовательных технологий, умение адаптировать и корректировать образовательные задачи совместно со специалистами ДОО с учетом индивидуальных особенностей воспитанников и спецификой ДОО. Не менее 4 мероприятий.	На уровне ДОО – 3 балла за мероприятие; на уровне муниципалитета – 5 баллов за мероприятие; на региональном уровне – 10 баллов за мероприятие. <i>Баллы суммируются</i>	Письменный отчет аттестуемого, заверенный руководителем ДОО об использовании современных образовательных технологий, соответствующих ФГОС ДО и ФОП ДО в воспитательно-образовательном процессе. Справка, заверенная руководителем ДОО, об эффективности обучения по образовательной программе.

1.2	<p>Применение здоровьесберегающих технологий в воспитательно-образовательном процессе</p>	<p>Использование аттестуемым здоровьесберегающих технологий в воспитательно-образовательном процессе, участие в организации физкультурно-оздоровительной работы в ДОО, обеспечение соответствующей техники безопасности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - создает благоприятную среду и морально-психологический климат для воспитанников, осуществляет их педагогическую поддержку; - формирует у воспитанников, мотивацию к здоровому образу жизни, занятию спортом, культуру здоровья, питания. 	<p>Наличие отдельных элементов -3 балла</p> <p>Наличие системы – 6 баллов</p> <p><i>Баллы не суммируются</i></p>	<p>Письменный отчет аттестуемого, заверенный руководителем ДОО, об использовании здоровьесберегающих технологий</p> <p>Планы, сценарии мероприятий, направленных на формирование культуры здоровья (при наличии).</p>
1.3	<p>Организация педагогического процесса с детьми, уровень развития которых отличается от нормативного (одаренные дети, дети с ограниченными возможностями здоровья)</p> <p>Использование вариативных форм, способов, методов и средств реализации образовательной программы; особенностей образовательной деятельности разных видов и культурных</p>	<p>Создание условий психологического развития детей, уровень развития которых отличается от нормативного (одаренные дети, дети с ограниченными возможностями).</p> <p>Учитывает индивидуальные психофизические особенности таких</p>	<p>4 балла за каждый индивидуальный образовательный маршрут воспитанника.</p> <p>5 баллов</p>	<p>Письменный отчет аттестуемого, заверенный руководителем ДОО, об организации педагогического процесса с детьми, уровень развития которых отличается от нормативного и создании условий для динамических изменений психолого-педагогического развития детей; индивидуальные</p>

	<p>практик и способов поддержки детской инициативы; взаимодействия педагогического коллектива с семьями обучающихся; направления и задачи коррекционно-развивающей работы (далее - КРР) с детьми дошкольного возраста с особыми образовательными потребностями (далее - ООП) различных целевых групп, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ) и детей-инвалидов.</p>	<p>воспитанников при проведении воспитательных мероприятий.</p> <p>На основе изучения индивидуальных особенностей обучающихся, воспитанников, рекомендаций узких специалистов планирует и проводит коррекционно-развивающую работу (с группой или индивидуально).</p>	<p>7 баллов</p> <p><i>Баллы суммируются</i></p>	<p>образовательные маршруты воспитанников, отражающие дифференцированный подход к ним.</p> <p>Копии программ воспитательной работы, заверенные руководителем ДОО, в которых отражено содержание и формы индивидуальной работы с различными категориями обучающихся (одаренные дети, дети с ограниченными возможностями здоровья).</p>
	<p>Реализация рабочей программы воспитания, раскрывающей задачи и направления воспитательной работы с целью приобщения детей к российским традиционным духовным ценностям, включая культурные ценности своей этнической группы, правилам и нормам поведения в российском обществе</p>	<p>Рабочая программа воспитания содержит задачи и направления воспитательной работы, целью которой является приобщение детей к российским традиционным духовным ценностям, включая культурные ценности своей этнической группы, правилам и нормам поведения в российском обществе</p>		
1.4	<p>Построение развивающей предметно - пространственной среды (РППС) в соответствии с требованиями ФГОС</p>	<p>Развивающая предметно-пространственная среда содержательно насыщенная, вариативная, доступная и безопасная, обеспечивает максимальную реализацию</p>	<p>Творческий подход педагога к построению РППС соответствует требованиям ФГОС ДО – 5 баллов</p>	<p>Письменный отчет об особенностях развивающей предметно-пространственной среды группового помещения, игровой площадки, составленный аттестуемым и</p>

		образовательного потенциала пространства группы	Авторский подход педагога к построению РППС– 10 баллов <i>Баллы не суммируются</i>	заверенный руководителем ДОО, с приложением фотоматериалов
2	Результативность учебно- методической и научно-методической деятельности педагога (не более 20 баллов за раздел)			
2.1	Инновационная деятельность в профессиональной области.	Участие в разработке, реализации, защите и представлении, а также во внедрении разработанного инновационного образовательного проекта.	Уровень ДОО: разработка и внедрение проекта – 3 балла. Муниципальный уровень: разработка и внедрение проекта– 6 баллов. Региональный уровень: разработка и внедрение проекта. – 10 баллов <i>Баллы суммируются за разные проекты.</i>	Документ (справка), заверенный руководителем ДОО, подтверждающий разработку, защиту или внедрение образовательного проекта.
2.2	Реализация этнокультурного компонента в содержание дошкольного образования.	Разработка и реализация региональных образовательных программ, методических пособий	На уровне ДОО – 3 балла за мероприятие; на уровне муниципалитета – 6 баллов за мероприятие; на региональном уровне – 10 баллов за мероприятие. <i>Баллы суммируются за разные мероприятия.</i>	Справка, заверенная руководителем ДОО о реализации этнокультурного компонента в образовательной деятельности конспекты занятий, проекты (не более 2-х для 1 категорий и не менее 3-х для высшей категории)

2.3	Транслирование в педагогических коллективах опыта практической деятельности.	Выступления на научно-практических конференциях, педагогических чтениях, круглых столах, в работе методических объединений. Показ педагогической деятельности (проведение мероприятий с детьми, мастер классов с педагогами)	Уровень ДОО – 3 балла; Муниципальный уровень - 6 баллов Региональный уровень - 10 баллов <i>Баллы суммируются.</i>	Список и темы выступлений, темы ООД, заверенные руководителем ДОО. Отзывы педагогов (специалистов), посетивших открытые мероприятия аттестуемого (не менее 3-х для 1 кв категории и не менее 5- для высшей).
2.4	Достижения педагога и воспитанников в конкурсных мероприятиях художественно-эстетической, экологической, спортивной, краеведческой направленности.	Участие педагога и воспитанников ДОО в творческих и профессиональных конкурсах, выставках, фестивалях. на сайтах и в сетевых сообществах	Уровень ДОО – 2 балла; муниципальный уровень - 4 балла; региональный уровень - 7 баллов всероссийский (федеральный) уровень - 10 баллов за документ. на сайте -1 балл, (не более 6 баллов) <i>Баллы суммируются</i>	Документы, подтверждающие участие (грамоты, сертификаты, дипломы и т.д., заверенные руководителем ДОО).
2.5.	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта.	Транслирование педагогического опыта на муниципальном, региональном, федеральном уровнях, публикации опыта работы в печати, на сайтах и в сетевых сообществах.	За обобщение актуального педагогического опыта (АПО) на уровне: - ДОО – 2 балла; - муниципальный – 4 балла; - региональный – 7 баллов; - федеральный – 10 баллов. - сайте – 1 балл (не более 10 баллов) <i>Баллы суммируются</i>	Документы (сертификаты, справки), выписки из протоколов заседаний педагогического Совета. Положительные отзывы педагогов (специалистов) других образовательных организаций. Список публикаций за период с момента последней аттестации. Копии программ мероприятий по распространению

				педагогического опыта. Библиографические данные, копии публикаций.
3.	Совершенствование методов обучения и воспитания и продуктивного использования новых образовательных технологий (не более 20 баллов за раздел)			
3.1.	Организация педагогом работы с учётом образовательных потребностей, интересов и мотивов детей и членов их семей	Организация педагогом работы с учетом поддержки образовательных инициатив семьи	За каждое мероприятие – 2 балла (но не более 10 баллов)	Справка, распорядительные документы, заверенные руководителем ДОО, о проведении совместной деятельности с воспитанниками и их родителями (занятия по интересам, проекты, акции, экскурсии и т.п.) Отзывы родителей, посетивших мероприятия.
3.2	Участие в разработке программно-методического сопровождения образовательной деятельности	Участие в разработке продуктов педагогической деятельности (программные, методические, дидактические материалы, проекты, прошедшие внешнюю экспертизу).	За разработку, имеющую рецензию: -на уровне ДОО -2 балла -на уровне муниципальных методических объединений педагогов ДОО - 4 балла; -на уровне региона (рекомендовано ГБУ ДПО РД «ДИРО») - 8 баллов. <i>Баллы суммируются</i>	Скан-копия приказа об участии в деятельности рабочей группы по разработке ООП, Рабочей программы воспитания, (отзывы, рецензии, экспертные заключения на продукты педагогической деятельности; дипломы, грамоты, сертификаты за участие в конкурсах методических разработок

3.3	Использование образовательных ресурсов (ЦОР) в образовательном процессе цифровых (ЦОР) в	Использование различных видов цифровых образовательных ресурсов в образовательной деятельности: образовательные ресурсы сети Интернет. Наличие собственного сайта (блога) аттестуемого, по направлению профессиональной деятельности	4 балла – за выполнение показателя.	Перечень ЦОР (не менее 5 видов) к разделам программы, заверенный руководителем ОО или его заместителем. Действующая ссылка на сайт (блог) аттестуемого по направлению профессиональной деятельности. Скриншоты страниц сайтов, других электронных ресурсов, которыми пользуется педагог в образовательной деятельности. Справка об использовании ЦОР в деятельности воспитателя; перечень используемых ресурсов, заверенные руководителем ДОО.
4	Активное участие в работе методических объединений педагогических работников (не более 20 баллов за раздел)			
4.1.	Участие в работе методических советов, объединений, педагогических советов:	Проявляет активность в работе методических советов, объединений, педагогических советов образовательной организации или руководит деятельностью методических объединений, советов образовательной организации Проявляет активность в работе методических	2 балла 4 балла	Отчет педагогического работника заверенный руководителем образовательной организации. Копии приказов, справки, планы/протоколы заседаний методических объединений, советов, заверенные руководителем ОО; электронные адреса (ссылки на страницы) или

		советов, объединений муниципального уровня или руководит деятельностью методических объединений, советов муниципального уровня Участие в региональном методическом активе	8 баллов <i>Баллы не суммируются</i>	ScreenShot сетевого сообщества. Приказ ДИРО о включении педагога в региональный методический актив.
4.2	Демонстрация уровня профессионализма педагогической и методической деятельности	Результативность участия в профессиональных конкурсах воспитателей	Призер и лауреат на уровнях: ДОО – 2 балла; -муниципальном - 4 балла; -региональном - 5 баллов; -федеральном - 10 баллов. Победитель на уровнях: - ДОО – 3 балла; -муниципальном - 6 баллов; -региональном и федеральном – аттестация проводится в упрощенном порядке. <i>При победе в различных конкурсах баллы суммируются</i>	Скан-копии документов с реквизитами (приказ, диплом участника и т. п.), подтверждающих результат участия (одного любого уровня по выбору аттестуемого)
4.3	Участие в работе деятельности профессиональных клубов, ассоциаций.	На уровне ДОО Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный уровень	2 балла 5 баллов 7 баллов 10 баллов.	Отчет педагогического работника заверенный руководителем ОО. Документы, подтверждающие экспертную деятельность педагога с реквизитами, и приказ организации

			<i>Баллы суммируются</i>	соответствующего уровня о назначении, аттестуемого экспертом (ссылка на приказ организации соответствующего уровня)
4.4	Уровень квалификации, позволяющий осуществлять методическую и экспертную деятельность.	Работа в качестве руководителя методического объединения, методического совета воспитателей. Участие в экспериментальной апробации учебно-методического сопровождения в ДОО.	Качественная работа на уровне: - ДОО -2 балла за каждый календарный год; - муниципалитета (зоны) - 4 балла за каждый календарный год; - региона - 6 баллов за каждый календарный год. - РФ -10 баллов за каждый календарный год. <i>Баллы суммируются</i>	Документы, подтверждающие работу в качестве апробатора новых учебно-методических комплексов, руководителя методического объединения (МО), методического совета (МС). Отзыв руководителя ДОО о качестве работы тьютора, руководителя МО или МС в аттестационный период. Отзыв ГБУ ДПО РД «ДИРО», ГБУ РД «ДНИИП им. А. А. Тахо-Годи».
4.5	Исполнение функций наставника (руководителя педагогической практики)	Достаточный профессионализм и личностные качества, позволяющие работать в качестве наставника молодых воспитателей (руководителя педагогической практики) Педагогическое сопровождение молодых специалистов	За исполнение функций: - наставника молодых педагогов или студентов на педагогической практике – 5 баллов за каждый календарный год, <i>Баллы суммируются</i>	Копия локального акта, заверенная заведующим ДОО или его заместителем; отзыв заведующего (заместителя заведующего), руководителя ОО СПО/ВПО, направившего студентов на практику), руководителя МО. План работы наставника.
4.6	Обеспечение безопасных условий пребывания детей в ДОУ	Отсутствие фактов травматизма детей, чрезвычайных происшествий.	6 баллов	Справка, заверенная руководителем ДОО или его заместителем, об отсутствии нарушений по технике безопасности.

5	Повышение квалификации и отраслевые награды (не более 20 баллов за раздел)			
5.1	Послевузовское образование	Послевузовское образование (аспирантура, докторантура, магистратура, получение второго высшего образования по профилю деятельности)	<ul style="list-style-type: none"> - получение второго высшего образования / окончание магистратуры / завершение профессиональной переподготовки – 5 баллов; - окончание аспирантуры – 7 баллов; - окончание докторантуры – 10 баллов. <p><i>Баллы суммируются</i></p>	Документ с реквизитами, подтверждающий результат обучения или повышения квалификации (переподготовки) по профилю деятельности
5.2	Систематичность повышения квалификации	Прохождение курсов повышения квалификации (от 72 часов суммарно), участие в обучающих семинарах, вебинарах (от 8 часов) за последние 3 года	<ul style="list-style-type: none"> Курсы повышения квалификации (от 72 часов суммарно) - 7 баллов Участие в вебинарах и семинарах -2 балла <p><i>Баллы суммируются</i></p>	Документ (сертификат, свидетельство, удостоверение и проч.), подтверждающий результат повышения квалификации с реквизитами; Скан-копии документов, (сертификата, свидетельства, удостоверения и проч.)
Отраслевые награды*				
5.3	Награды за успехи в профессиональной деятельности	Наличие наград, отраслевых знаков отличия: <ul style="list-style-type: none"> - медаль; - почетное звание; - нагрудный знак; - почетная грамота или благодарность Министерства образования и науки РФ и отраслевых министерств. 	<ul style="list-style-type: none"> Грамоты и благодарности Министерства образования и науки РФ, Минпросвещения России, Министерства науки и высшего образования РФ: грамота – 10 баллов; - благодарность – 7 баллов. Грамоты и благодарности Министерства образования и науки Республики Дагестан : - грамота - 7 баллов; 	Скан-копии документов с реквизитами, подтверждающих наличие наград, званий и степеней по профилю деятельности, нагрудный знак «Почетный работник общего образования»)

			<p>- грамота - 7 баллов; -благодарность – 5 баллов; благодарственное письмо – 3 балла. Грамота или благодарность иных федеральных и региональных органов исполнительной власти – 5 баллов; -муниципальных органов власти - 3 балла. Призер и лауреат всероссийских профессиональных педагогических конкурсов на уровнях: -муниципальном - 10 баллов; -региональном - 15 баллов; -федеральном – 20 баллов. Победитель всероссийских профессиональных педагогических конкурсов и на муниципальном уровне: - 20 баллов; региональном и федеральном – аттестация проводится в упрощенном порядке.</p> <p><i>Баллы суммируются.</i></p>	
Итого не более 100 баллов				

Один и тот же документ не может быть использован для загрузки в разных пунктах показателей (одно и то же достижение не оценивается дважды. Нарушение данного условия аннулирует документ).

За звания «Почетный работник образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи РФ», «Ветеран сферы воспитания и образования», «Почетный работник воспитания и просвещения РФ», «Почетный наставник», «Ведомственный знак отличия Министерства просвещения РФ «Отличник просвещения», «Отличник просвещения» (старые награды), «Отличник народного образования» (старые награды), «Отличник образования РД» (Минобрнауки РД) педагогическому работнику присваивается 40 баллов.

. При наличии вышеуказанных званий и знаков отличий баллы педагогическому работнику присваиваются без учета ограничений, установленных в соответствующем разделе критериев и суммируются с остальными баллами. Баллы за вышеуказанные награды суммируются с итоговым баллом за портфолио (не умножаются на коэффициент).

Педагогические работники, имеющие ученые степени, государственные награды, начинающиеся со слов «Заслуженный», «Народный», полученные за достижения в педагогической деятельности, победители республиканских и всероссийских профессиональных конкурсов, в том числе республиканских этапов всероссийских профессиональных конкурсов, проходят аттестацию по упрощенной форме. Указанные педагогические работники освобождаются от прохождения процедуры всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников и считаются набравшими за эту процедуру максимально установленное количество баллов, установленных для соответствующей квалификационной категории.

За стаж педагогической работы присваиваются бонусные баллы:

- до 10 лет стажа – 5 баллов;
- от 10 до 15 лет стажа – 7 баллов;
- от 15 до 25 лет стажа – 10 баллов;
- от 25 лет стажа и выше – 15 баллов.

Баллы за стаж суммируются с итоговым баллом за портфолио (не умножаются на коэффициент).